

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Centro per l'impiego di Jesi- Approvazione graduatoria per l'Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) di n. 1 posto di lavoro di cui all'Avviso pubblico emanato con Decreto GML n. 57 del 31 gennaio 2020: N.1 Addetto a funzioni di segreteria cat. B1-ISTAT 2011-Classificazione 8 da assegnare al Comune di Chiaravalle.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Jesi circa le candidature, su presenza, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di lavoro per la qualifica 8 "Professioni non qualificate" per un addetto di funzioni di segreteria con mansione di messo notificatore, addetto al protocollo e di usciere con inquadramento cat. B, tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Chiaravalle di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n 57 del 31/01/2020;
2. di ammettere n. 125 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti e di escludere 3 candidature,
3. di approvare le graduatorie, proposte dal Centro per l'Impiego di Jesi, così come riportate nei prospetti allegati al presente atto, delle quali costituiscono parte integrante, identificati come Allegato A (candidati interni disoccupati ed occupati), Allegato B (candidati esterni disoccupati ed occupati), Allegato C (esclusi);
4. di precisare che, nella citata graduatoria, a parità di punteggio, prevale la persona con maggiore età anagrafica;
5. di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Jesi per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.lgs. n. 196/03 e D.Lgs . n.33/13 e dalla Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
6. di disporre che le graduatorie approvate con il presente atto abbiano validità per tre mesi, a decorrere dalla data della pubblicazione sul BUR Marche, e possano avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto dalla D.G.R. n.894/2018;
7. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Jesi a inviare a selezione presso il Comune di Chiaravalle i candidati aventi diritto collocati nella graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;



8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
9. di dare atto che l'incarico di Responsabile del procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art. 5, a Daniele Catalani;
10. di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
11. di disporre la pubblicazione integrale, in oggetto sarà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'Impiego di Jesi e sul suo sito al seguente link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici>;
12. di disporre la pubblicazione per estremi di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche, con valore di notifica degli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/1990 e *s.m.i.*

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Reg. (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/1987 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs. 165 /2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D. Lgs n. 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs n. 150/2015 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 487/1994 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- D.P.C.M. 159 del 5/12/2013 - “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- L.R. 25 gennaio 2005 n. 2 - “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- D.G.R. n. 779 del 10/07/2017 – “Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- D.G.R. n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee e guida regionali”;



- D.D.P.F. Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265/2017–“Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.”;
- D.GML n. 57 del 31 gennaio 2020: Centro per l'impiego di Jesi- Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) - approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 Addetto a funzioni di segreteria cat. B1-ISTAT 2011-Classificazione 8 da assegnare al Comune di Chiaravalle – richiesta del 22/01/2020. Pubblicazione

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56 ed in particolare l'art. 16 disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: *omissis*b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs. n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con Decreto GML 57 del 31/01/2020 è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature dei lavoratori disoccupati, per la qualifica 8 “Professioni non qualificate” per un addetto di funzioni di segreteria con mansione di messo notificatore, addetto al protocollo e di usciere con inquadramento cat . B, tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Chiaravalle.

La raccolta delle candidature è avvenuta, presso il Centro per l'Impiego di Jesi il giorno 12 febbraio 2020 dalle ore 9 alle ore 12,30.

Il Centro Impiego di Jesi ha acquisito complessivamente n. 128 candidature.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della DGR n. 894 del 2/7/2018 il Centro per l'Impiego di Jesi ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti della suddetta richiesta di partecipazione, rilevando l'idoneità di tutti i candidati che hanno partecipato.



Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE e DSU in data 21 febbraio 2020 e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Jesi ha predisposto le proposte di graduatorie.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre le graduatorie (candidati interni ed esterni), così come riportate nei prospetti allegati al presente documento, delle quali costituiscono parte integrante, identificati come "Allegato A", "Allegato B", "Allegato C", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (consegnato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Centro per l'impiego di Jesi- Approvazione graduatoria per l'Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 – DGR 894/2018) di n. 1 posto di lavoro di cui all'Avviso pubblico emanato con Decreto GML n. 57 del 31 gennaio 2020: N.1 Addetto a funzioni di segreteria cat. B1-ISTAT 2011-Classificazione 8 da assegnare al Comune di Chiaravalle.

Il responsabile del procedimento

(Daniele Catalani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: GRAD. CANDIDATI INTERNI

Allegato B: GRAD. CANDIDATI ESTERNI

Allegato C: ESCLUSI

